

Warszawa, 7 marca 2024 r.

Kobieca twarz logistyki

Marcowe święto kobiet zachęca do spojrzenia z ich perspektywy na świat, w tym gospodarkę i biznes. Kobiety odgrywają coraz większą rolę w branży logistycznej, która dotychczas była uważana za sektor zdominowany przez mężczyzn. I choć praca mężczyzny jako magazyniera lub kierowcy może być pierwszym skojarzeniem z logistyką, nie możemy zapominać o całym zapleczu organizacyjno-operacyjnym, gdzie znakomitą większość stanowisk zajmują kobiety. Co ciekawe, coraz więcej Pań jest też zatrudnianych na stanowiskach wcześniej typowo męskich, jak wspomniany kierowca. Panie stanowią w logistyce już 47% ogółu zatrudnionych¹.

Dzięki swoim umiejętnościom, determinacji i zaangażowaniu kobiety odnoszą sukcesy jako menedżerki logistyki, specjalistki ds. transportu, zakupów oraz obsługi klienta. Pamiętajmy, że praca w branży logistycznej to nie tylko realizacja dostaw czy magazynowanie towarów, ale również przyjmowanie i omawianie szczegółów zamówień, ustalanie umów, zarządzanie zapasami i kontrolowanie współpracy od strony formalnej. I w wiele z tych działań zaangażowane są kobiety. W biurze Quick Service Logistics Polska, lidera logistyki dla gastronomii systemowej, ponad 70% personelu to kobiety.

„Praca w dziale zakupów nie ma płci, wszyscy wspólnie pracujemy na sukces firmy. Zarządzanie zleceniami, współpraca z ponad 200 dostawcami oraz kontrolowanie terminów zamówień to zadania, z którymi kobiety radzą sobie bardzo dobrze. Sama pracuję w QSL Polska w Dziale Zakupów już ponad 2 lata i nie wyobrażam sobie innej kariery zawodowej. Czuję się tutaj doskonale” – mówi Yana Kuzytska, zastępczyni kierownika w dziale zakupów QSL Polska.

Kobiety mają wiele do zaoferowania firmom logistycznym. Na przykład wysoko rozwinięte umiejętności organizacyjne. Łatwo adaptują się do zmian w dynamicznym środowisku pracy, a takim bez wątpienia jest branża TSL. Kobiety często cechuje też większa empatia i komunikatywność, co przekłada się na lepsze relacje z klientami i współpracownikami.

„Różnorodne środowisko pracy poszerza perspektywę i pozwala na osiągnięcie lepszych wyników. W QSL Polska tworzymy miejsca pracy i możliwości rozwoju dla wszystkich, bez względu na płeć. Kobiety stanowią 20% całego naszego zespołu i dążymy do tego, aby liczba ta stale rosła” – podkreśla Wioletta Zalas, specjalistka HR w QSL Polska.

Zwiększenie zatrudnienia kobiet może być również odpowiedzią na trwający od kilku lat niedobór pracowników w branży. Dotyczy to szczególnie kierowców i magazynierów. Według danych Międzynarodowej Unii Transportu, brakuje kierowców w Polsce to około 80 tys. wakatów². Posada magazyniera jest określana jako zawód deficytowy³. Choć długo uważano, że praca w magazynie czy za kierownicą to domena męska, od kilku lat obserwujemy zwiększenie

¹ Raport Przywództwo kobiet w logistyce, grudzień 2022.

² The truck driver profession in Europe: access and attractiveness, lipiec 2022.

³ Barometr zawodów 2024.



zatrudnienia kobiet także w tym obszarze. Ułatwia to także rozwój technologii i automatyzacja procesów.

„Pracuję w magazynie QSL Polska od zeszłego roku i nie spotkałam się z dyskryminacją ani uprzedzeniami. Panowie chętnie powitali mnie w zespole i na co dzień świetnie się dogadujemy. W codziennych działaniach pojawiają się wyzwania, ale doświadczenie i wsparcie firmy pozwalają na ich pokonanie i zdobycie cennych umiejętności” – komentuje Ewelina Ciesielska, magazynierka w magazynie QSL Polska w Błoniu.

„W dzisiejszym świecie ciężko wyobrazić sobie branżę logistyczną bez kobiet. Przynoszą do świata biznesu swoją wrażliwość i zdolności organizacyjne, ale również udowadniają, że są nieodłączną siłą napędową innowacji i skuteczności. Ich wszechstronność, determinacja i kreatywność sprawiają, że są nieocenionymi partnerami na drodze do sukcesu. Uważam, że kobiety mają świetne kompetencje do pracy w branży logistycznej i przyczynią się do jej rozwoju w kolejnych latach” – podsumowuje Agnieszka Sałek, dyrektorka handlowa QSL Polska.

QUICK SERVICE LOGISTICS POLSKA – polski oddział międzynarodowej grupy logistycznej Meyer Quick Service Logistics. Dostarcza kompleksową obsługę logistyczną, koordynując pełny łańcuch dostaw, od nabywania produktów, poprzez jego magazynowanie, po dystrybucję do punktów sprzedaży. Specjalizuje się w magazynowaniu i transporcie świeżej żywności (dostawy *multi-temperature*). QSL Polska obsługuje wiodące na rynku sieci kawiarni i restauracji fast food. Udostępnia również powierzchnię magazynową.

Grupa Meyer Quick Service Logistics, do której należy QSL Polska, została założona w 1949 przez Ludwiga Meyera, obecnie zarządza nią trzecie pokolenie rodziny założycieli. Na rynku niemieckim jest liderem w sektorze logistyki dla branży spożywczej. Grupa Meyer QSL działa na terenie 12 krajów w Europie, w Polsce jest obecna od 2014 roku. W pięciu centrach logistycznych w Polsce (dwa magazyny oraz trzy centra cross-dock) pracuje 200 pracowników. Najwyższa jakość i terminowość usług zostały potwierdzone międzynarodowym certyfikatem IFS® – International Highest Food Standard® z wynikiem *high level*. Firmy z grupy Meyer Quick Service Logistics w trosce o środowisko działają na rzecz redukcji śladu węglowego poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii i optymalizację procesów, a także wspierają nasadzenia drzew w celu rekompensaty emisji spalin. Wspierają także projekty społeczne i organizacje zajmujące się działaniami na rzecz walki z głodem i ubóstwem, lepszego dostępu do opieki medycznej oraz edukacji.

Kontakt dla mediów:

Biuro prasowe, Odyseja PR

Anna Dostatnia

(+48) 533 341 073

annadostatnia@odysejapr.pl

Eliza Kucharska

(+48) 885 223 022

elizakucharska@odysejapr.pl